

Név: Bambuk László

Folyamatazonosító: 7IRTUGNG50VWSZ7A

Oktatási azonosító: 72966048984

Eredmény rögzítésének dátuma: 2022.06.18.

Területek értékelése

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása -

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében. Kiemelkedő

A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba. Fejleszthető

A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába. Megfelelő

A helyi tanterv és a tanmenetek összhangjának megvalósulása, a tantervi követelmények teljesítésének biztosítása. Kiemelkedő

A differenciálás és az adaptív oktatás gyakorlatának megvalósulása az intézményben. Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek



Támogató légkör megteremtése a tanulási folyamat hatékonysága érdekében.
Lényegében minden előre mutató kezdeményezés támogatása.
Folyamatosan nyomon követi a pedagógiai kihívásokat és azokra adekvát válaszokat ad.
A vezető aktív részese a tanulási eredmények javítása érdekében tett célok megvalósításában.
Ezen célok eléréséhez hatékonyan együttműködik kollégáival. A célok érdekében szem előtt tartja a tantervi követelményeket.

Fejleszthető tevékenységek



A mérési, eredmények rendszeres elemzése, értékelése tanévekre visszamenőleg.
- a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba.
- következtetések alapján a célok megfogalmazása.

2. Az intézmény szervezetének és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A jogszabályváltozások nyelviellenőrzési kísérleteinek, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.	Kiemelkedő
Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.	Megfelelő
Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.	Fejleszthető
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.	Kiemelkedő
Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.	Kiemelkedő
Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek



A jogszabályok naprakész követése, beépítése a napi gyakorlatba.
Széleskörű és hatékony kapcsolatrendszer kialakítása és működtetése az iskola érdekében.

Fejleszthető tevékenységek



A tantestületi döntések, határozatok (PPT) elektronikus megosztása az érintettekkel: tanárokkal, szülőkkel - a szervezet hatékonyabb együttműködéséhez.
A vezetői döntések elemzésekre alapozása.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása



A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.	Megfelelő
A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.	Kiemelkedő
Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.	Fejleszthető
Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.	Kiemelkedő
A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek



Olyan pozitív, nyitott légkör kialakítása, amelyben lényegében minden jó ötlet megvalósulhat. Így a változások követik a kor kihívásait.
Kiemelkedő intézményi légkör megteremtése.
A kitűzött célok közös megvalósítása, összehangolása.

Fejleszthető tevékenységek



Az elemzésen alapuló fejlesztésre szoruló területek beazonosítása.
A jövőkép megfogalmazása iskolai dokumentumokban. alapelvek, célok nyomon követése.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása



A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.	Megfelelő
A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.	Fejleszthető
A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.	Kiemelkedő
Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.	Kiemelkedő
Az intézmény pedagógiai programjával és a pedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.	Kiemelkedő
A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.	Kiemelkedő
A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek



A foglalkoztatottak jó légkörben dolgoznak. Ez biztosítja a belső szakmai együttműködés hatékonyságát, az intézményi és egyéni szakmai célok összhangját.
A szakmai együttműködések hatékony szervezése, támogatása.
A szakmai fejlődés biztosítása az intézmény pedagógusai számára.

Fejleszthető tevékenységek



A humán erőforrás rendszeres ellenőrzése, munkájuk fejlesztő, támogató jellegű értékelése.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

-

Erősségeinek és fejlesztendő területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemlélése.	Fejlesztendő
Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.	Kiemelkedő
A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.	Megfelelő

Kiemelkedő tevékenységek

⤴

Őszinte önreflexió.
A megismert hiányosságok kijavítására való őszinte törekvés.
A vezetői programjának folyamatos érvényesítése, nyomon követése.

Fejlesztendő tevékenységek

⤴

A konfliktushelyzetek hatékonyabb kezelése.
Önismerete segítségével a saját vezetési stílusának érvényesítése a kitűzött célok érdekében.